**Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними**

**10.7. Содействовать упорядоченной, безопасной, за конной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики**

**10.7.1. Затраты работника на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения**

**Институциональная информация**

**Организация(и):**

Международная организация труда (МОТ) и Всемирный банк (ВБ)

**Концепции и определения**

**Определение:**

Показатель ЦУР 10.7.1 определяется как: «Затраты работника на трудоустройство в процентах от его годового дохода в стране назначения», то есть соотношение между показателем стоимости и показателем дохода. Статистические данные, используемые для числителей и знаменателей для показателя 10.7.1, должны основываться на затратах и доходах, наблюдаемых для одного и того же отдельного международного трудового мигранта.

**Обоснование:**

Высокие экономические и социальные издержки, которые несут мигранты в результате международной миграции, все чаще признаются в качестве серьезных препятствий на пути достижения результатов устойчивого развития. Важнейшая роль миграционной политики заключается в снижении финансовых издержек найма, которые несут трудящиеся-мигранты, ищущие работу за границей. Затраты на трудоустройство, выплачиваемые трудящимися-мигрантами агентам по подбору персонала, вдобавок к плате, которую платят работодатели, являются основной утратой доходов и денежных переводов бедных мигрантов. Они перенаправляют деньги, отправленные мигрантами из семьи, на незаконных агентов по найму и кредиторов. Почти 10 миллионов человек используют регулярные каналы для миграции в поисках работы каждый год. Многие из них платят сборы за незаконные действия агентов по найму.

Высокие затраты, которые мигранты платят за свою работу, включая сборы за услуги агентов по найму, значительно увеличивают риск принудительного труда, долгового рабства и торговли людьми, особенно для низкоквалифицированных работников. Слишком часто трудящиеся-мигранты подвергаются злоупотреблениям на рабочем месте и платят высокую плату, что может истощить их сбережения и сделать их более уязвимыми в процессе найма и трудоустройства. Международное сообщество, как, например, в рамках Аддис-Абебской программы действий (4А) Третьей международной конференции ООН по финансированию развития, подтвердило необходимость снижения стоимости найма трудящихся-мигрантов.

Директивным органам следует стремиться устранить незаконные сборы за набор персонала, для чего потребуется эффективное регулирование и мониторинг кадровых агентств, и борьба с недобросовестными агентами по набору, осуществляемая в конструктивном сотрудничестве между отправляющей и принимающей странами. Улучшение доступа мигрантов к информации может помочь повысить эффективность политики и правил, связанных с миграцией. В недавних Общих принципах и оперативных руководящих принципах МОТ, касающихся справедливого найма, в качестве одного из ключевых принципов подчеркивается, что «Никакие сборы или связанные с этим расходы не должны взиматься с работников или лиц, ищущих работу, или иным образом ограничивать их» ((<http://www.ilo.org/global/topics/fair-recruitment/WCMS_536755/lang--en/index.htm>). Показатель предназначен для того, чтобы показать уровень затрат, которые все еще несут трудящиеся-мигранты, чтобы получить работу за границей, относительно дохода, который они получают от работы за границей. Показатель затрат на набор персонала может быть выражен как кратное число ежемесячных заработков для отчетности по показателю, чтобы проиллюстрировать финансовую нагрузку на работника.

**Основные понятия:**

Целевая группа (международные мигранты, международные рабочие-мигранты): под термином «международный рабочий-мигрант» следует понимать того, кто покидает свою страну обычного проживания с задокументированным намерением работать в другой стране в качестве получателя заработной платы. Таким образом, термин не включает тех, кто покидает свой район обычного проживания, чтобы работать в другом районе в той же стране, и тех, кто может ездить на работу через международную границу на ежедневной или еженедельной основе без изменения страны обычного проживания. Эти проекты основных принципов исключают рассмотрение других трудящихся-мигрантов, чье обычное место жительства может быть трудно подтвердить, например, моряков, работающих на судне, зарегистрированном в стране, отличной от страны их происхождения. Концепция должна охватывать всех международных трудящихся-мигрантов, которые изменили свою страну обычного проживания с задокументированным намерением работать в другой стране, независимо от того, работают ли они в рамках формального или «неформального» процесса найма.

Базисный период: статистические данные/оценка затрат и доходов, использованные для расчета 10.7.1, должны относиться к первой работе, полученной в стране назначения, и первому году работы за границей международного трудового мигранта.

Расходы: Расходы на набор персонала относятся к любым гонорарам или расходам, понесенным в процессе найма, с тем чтобы работники могли получить работу или трудоустройство, независимо от способа, времени или места их налогообложения или сборов. Они равны общей сумме, которую трудящиеся-мигранты и/или их семьи заплатили, чтобы найти, получить право и получить конкретное предложение о работе от иностранного работодателя и добраться до места работы для первой работы за границей. Рекомендуемые статьи расходов указаны в пунктах 22-24 проекта Руководства по статистике для показателя ЦУР 10.7.1.

Доходы: Статистические данные о заработках трудящихся-мигрантов за границей должны учитывать фактические доходы, полученные за последний месяц по первой работе в стране назначения, включая бонусы и другие заработки (например, за сверхурочную работу). Следует внести коррективы в любые вычеты по налогам в стране назначения и взносам в систему социального обеспечения, а также в любые вычеты из заработной платы, сделанные для возмещения любых расходов на набор персонала, первоначально оплаченных работодателем.

**Комментарии и ограничения:**

В предлагаемом Руководстве рекомендуется использовать заработок за один месяц в качестве знаменателя, и этот показатель должен выражаться как доля ежемесячного заработка, выплачиваемого трудящимся-мигрантом для получения работы за границей.

В Руководстве рекомендуется использовать заработок за последний месяц первой работы за границей. Тем не менее, ежемесячный заработок трудящихся-мигрантов может значительно различаться за каждый отработанный месяц, особенно если трудящиеся-мигранты часто меняют работу в течение первых 12 месяцев за границей. Соответственно, в Руководстве рекомендуется использовать первую работу за границей.

Следует заметить, может возникнуть проблема, если первая работа за границей была получена много лет назад. В Руководстве указывается, что при разработке системы сбора данных, основное внимание следует уделять трудящимся-мигрантам, чья первая работа за границей получена менее чем за определенный период, например за 3 года до или менее трёх лет.

**Методология**

**Метод расчета:**

RCI = Доля затрат на подбор персонала в ежемесячном заработке при трудоустройстве, является:

*RCI = f* $\frac{Ck}{Ek}$

Где:

f может принимать различные формы функций, такие как: среднее значение, медиана и четвертый квинтиль

Ck = затраты на набор, оплачиваемые отдельным трудящимся-мигрантом k;
Ek = месячный заработок одного и того же трудового мигранта k.

**Дезагрегация:**

Желаемая дезагрегация включает в себя: пол, возрастную группу, группы образования и основные страны назначения (поскольку документально подтверждено, что стоимость найма значительно варьируется в зависимости от миграционных коридоров).

Дополнительная статистика может быть представлена как:

* тип миграционного процесса (документированные, не имеющие документов трудящиеся-мигранты)
* профессия (ISCO-08): для оценки уровней квалификации, таких как группы с высоким и низким уровнем квалификации
* основные профессиональные группы: чтобы оценить, какие группы навыков имеют самые высокие затраты на набор
* основная отрасль (ISIC, ред. 4): для оценки основных секторов, в которых работают трудящиеся-мигранты, и для оценки затрат на набор персонала в отраслях, представляющих основной политический интерес (например, сельское хозяйство, строительство, розничная торговля и труд домашних работников)

**Обработка отсутствующих значений:**

* **На уровне страны**

Ожидается, что показатель будет составляться на ежегодной основе при условии проведения в стране обследования домашних хозяйств. В те годы, когда обследование домашних хозяйств не проводилось, показатель не формируется. Ввод недостающих значений на этом уровне не представляется возможным, учитывая сложное взаимодействие различных агентов и факторов, которые прямо или косвенно влияют на показатель.

* **На региональном и глобальном уровнях**

Поскольку затраты на набор персонала зависят от конкретной страны, агрегирование на региональном или глобальном уровне отсутствует.

**Региональные показатели:**

По этому показателю региональное агрегирование не производится.

**Источники расхождений:**

Не применимо для данного показателя.

**Методы и руководящие указания, доступные странам для сбора данных на национальном уровне:**

Всемирный банк и МОТ подготовили проект руководящих принципов для стран. Пожалуйста, обратитесь к приложению «Статистика по показателю ЦУР 10.7.1 Проект Руководства по их сбору».

**Гарантия качества**

Консультации по методологии и проекту руководящих принципов состоялись ранее в апреле и июне 2018 года с экспертами НСО (национальных статистических организаций) из Бангладеш, Индии, Кореи, Шри-Ланки, Германии, Израиля, Мексики, Туниса, Турции и Соединенных Штатов Америки. Последняя из подобных консультаций состоялась в сентябре 2018 года с представителями НСО из Индонезии, Ямайки, Лаосской Народно-Демократической Республики, Малайзии, Мексики, Нигерии, Филиппин, Сенегала, Шри-Ланки, Таиланда и Уганды в Вашингтоне, округ Колумбия, которые внесли дополнительные изменения и одобрили проект общего плана исследований, так как готовы к его внедрению на национальном уровне.

**Источники данных**

**Описание:**

Статистические данные по показателю ЦУР 10.7.1 должны собираться главным образом с использованием существующих систем сбора данных, таких как обследования домашних хозяйств. Это позволит обеспечить согласованность с существующими национальными источниками, методиками и выборкой, включая типы интервью, организации и т. д.

Общая стратегия обследования домашних хозяйств имеет два преимущества: а) обследование такого типа, возможно, уже хорошо зарекомендовало себя в стране происхождения, а также в принимающих странах; и b) этот тип обследования может уже собирать некоторую соответствующую информацию от членов домохозяйства (даже от отсутствующих членов в стране происхождения).

Чтобы максимально снизить оперативные задачи/затраты, основными инструментами для сбора данных должны быть обследования домашних хозяйств (такие как обследование рабочей силы, обследование доходов и расходов домашних хозяйств или многоцелевые обследования, которые включают вопросы о занятости населения и миграции), чтобы полагаться на существующие программы, осуществляемые на регулярной основе странами; они могут быть дополнены обследованиями предприятий для стран назначения и административными данными. В тех случаях, когда такие данные отсутствуют, в качестве последнего средства, проводятся более короткие обследования трудящихся-мигрантов в портах отправления/въезда. Мигранты могут быть обследованы во время поездок в свои страны или по возвращении домой.

1. Стратегия выборки и инструмент сбора данных (вопросник) должны быть направлены на сбор репрезентативной статистики по соответствующей стране и/или коридорам, если намечены основные двусторонние миграционные коридоры. Однако в стране происхождения стратегию выборки, возможно, придется изменить для перевыбора в регионах/деревнях, из которых трудоустроены трудящиеся-мигранты, чтобы получить достаточно большое количество респондентов из целевой группы для достаточно точных оценок. Различные стратегии могут использоваться для разработки адекватной структуры выборки, включая использование выборки территории, использование счетов за электричество/мобильные телефоны, объединение информации, полученной в результате обследований домашних хозяйств, с обследованиями предприятий и другими административными реестрами, если таковые имеются. Если данные собираются с помощью общего обследования домохозяйств в стране назначения, возможно, потребуется дополнить структуру выборки коллективными домохозяйствами (место проживания работников, общежития), которые могут служить жилищами для (иностранных) трудящихся-мигрантов. Стратегия выборки и инструмент сбора данных (вопросник) должны быть направлены на сбор репрезентативной статистики по стране или по соответствующим «коридорам», если нацелены основные двусторонние миграционные коридоры.

**Процесс сбора:**

Статистические данные, собранные по этому показателю, должны признаваться на национальном уровне в качестве официальной статистики соответствующими органами страны, которая их производит, например, Национальная статистическая организация (НСО), Министерство труда (МТ) или другое официальное агентство в рамках системы официальной национальной статистики. НСО, МТ или другое официальное агентство должно быть источником для сбора статистики по ЦУР 10.7.1.
Данные обследования будут собираться НСО с использованием уже существующих инструментов обследования.

Данные обследования: Разработчики проекта создают отдельный и краткий модуль и набор вопросов, чтобы обеспечить согласованный подход в странах.

Модуль будет предоставлен НСО для интеграции в уже существующие инструменты обследования домашних хозяйств и будет использоваться другими международными программами обследований домашних хозяйств, работающими с НСО (такими как LSMS и UIS), и может использоваться любым другим дополнительным инструментом обследования, который будет соответствовать требованиям качества ЦУР, предоставляя данные, утвержденные и представленные НСО.

Будет создан материал для наращивания потенциала. Будет применяться индивидуальный подход, при котором каждой стране будет оказана помощь по запросу с интеграцией основных вопросов в существующие инструменты обследования и индивидуальную настройку.

**Доступность данных**

**Описание:**

На различных этапах разработки методологий в период с 2014 по 2016 год следующие 10 стран участвовали в первоначальных небольших экспериментальных испытаниях методологии: Эфиопия в Африке; Мексика в Латинской Америке; Индия, Малайзия, Непал, Пакистан, Россия и Филиппины в Азиатско-Тихоокеанском регионе; и Италия в Европе. Наборы данных и документация для этих опросов находятся по адресу https://www.knomad.org/data/recruitment-costs.

В результате этого обследования были получены данные по следующим странам/коридорам: Индонезия - Корея; Таиланд - Корея; Вьетнам - Корея; Вьетнам - Малайзия, Филиппины - Катар, Непал - Катар; Индия - Катар, Индия - Кувейт; Бангладеш - Кувейт, Шри-Ланка - Кувейт, Египет - Кувейт, Эфиопия - Саудовская Аравия; Пакистан - Саудовская Аравия; Пакистан - ОАЭ; Эквадор - Испания; Марокко - Испания; Болгария - Испания; Польша - Испания; Гватемала - Мексика; Гондурас - Мексика; Сальвадор - Мексика; Россия - Кыргызстан; Россия -Таджикистан; Россия - Узбекистан; Индия-Саудовская Аравия; Филиппины-Саудовская Аравия; Непал - Саудовская Аравия; Непал Малайзия; Непал - Катар.

Совсем недавно на национальном уровне Статистическое бюро Лаосской Народно-Демократической Республики принимало участие в проведении пилотного проекта черновой методологии с использованием своей LFS 2017 с дополнительным модулем по затратам на миграцию.

**Временные ряды:**

Ожидается, что страны будут собирать данные один раз в два года, в зависимости от производственного потенциала страны.

**Календарь**

**Сбор данных:** по состоянию на 1 квартал 2019 года

**Выпуск данных:** по состоянию на третий квартал 2019 года.

**Поставщики данных**

Национальные статистические организации (НСО).

**Составители данных**

МОТ и Всемирный банк.

**Ссылки**

KNOMAD и ILO (2018), «Статистика для индикатора ЦУР 10.7.1 Проект руководящих принципов их сбора».

KNOMAD. 2016. «KNOMAD-ILO Обзор миграционных расходов 2015 г. Набор данных: руководство пользователя»

KNOMAD. 2016. «Набор данных по миграционным затратам KNOMAD-ILO 2016: Руководство пользователя»

**URL:** https://www.knomad.org/data/recruitment-costs.