**Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**3адача 8.2: Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам**

**Показатель 8.2.1: Ежегодный темп роста реального ВВП на каждого занятого**

**Институциональная информация**

Организация(и): Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

**Определение:**

Годовые темпы роста реального ВВП на одного наемного работника дают ежегодное процентное изменение реального валового внутреннего продукта на одного занятого.

**Обоснование:**

Реальный ВВП на одного занятого человека является показателем производительности труда, этот показатель представляет собой показатель роста производительности труда, таким образом обеспечивая информацию об эволюции, эффективности и качестве человеческого капитала в производственном процессе.

Экономический рост в стране, можно связать либо с увеличением занятости, либо с более эффективной работе тех, кто работает. Этот показатель освещает последний результат, поэтому является ключевым показателем среди экономических показателей. Оценки производительности труда (и роста) могут способствовать разработке политики на рынке труда и контролировать их последствия. Они также могут способствовать пониманию того, как производительность рынка труда влияет на уровень жизни.

**Основные понятия:**

Валовой внутренний продукт (ВВП). Это основной измеритель национального производства, представляющий собой общую стоимость всех конечных товаров и услуг, произведенных в конкретной экономике (то есть долларовая стоимость всех товаров и услуг, производимых на границах страны в данный год). Согласно Системе национальных счетов (СНС), «ВВП является суммой валовой добавленной стоимости всех единиц производителей-резидентов плюс часть (возможно, общая сумма) налогов на продукты, за вычетом субсидий на продукты, которые не включены в оценку объема производств. ВВП, также равен сумме конечного использования товаров и услуг (все виды использования, за исключением промежуточного потребления), измеренные по ценам покупателей, за вычетом стоимости импорта товаров и услуг. ВВП, также равен сумме первичных доходов распределенных между организациями-резидентами».

Реальный валовой внутренний продукт (ВВП): реальный ВВП относится к ВВП, рассчитанному в постоянных ценах, то есть к общему объему ВВП, исключая влияние инфляции, помогая сравнению величин, не зависящих от изменений цен. Оценки ВВП в постоянных ценах рассчитываются путем выражения величин в значениях базового периода. В теории идентифицируются цены и количественные составляющие стоимости, а цена в базовом периоде заменяется на это в текущем периоде.

Занятые лица: лица трудоспособного возраста (обычно определяемые как лица в возрасте 15 лет и старше), которые в течение короткого отчетного периода, такого как день или неделя, (i) выполняли определенную работу (даже на один час) за оплату, получение прибыли или семейной прибыли, наличными или в натуральном выражении; или (ii) были прикреплены к работе или имели предприятие, из которого они «временно» отсутствовали в течение этого периода (по таким причинам, как болезнь, материнство, отпуск по уходу за ребенком, отпуск, обучение, трудовой конфликт).

**Комментарии и ограничения:**

Измерители “Выпуска” полученные из национальных счетов и представляют собой, насколько это возможно, ВВП по рыночным ценам для экономики в целом. Однако, несмотря на общие принципы, которые в основном основаны на системе национальных счетов Организации Объединенных Наций, по-прежнему существуют серьезные проблемы с международной сопоставимостью оценок национальных счетов, например таких, как различия в методе расчета “Выпуска” в секторе услуг, различия в используемых методах для корректировки измерителей “Выпуска” для изменения цен (в частности, использования различных систем взвешивания для получения дефляторов) и различия в степени охвата неформальной экономической деятельностью.

Более того, данные о занятости, используемые в знаменателе этого показателя, в наибольшей степени относятся к среднему числу лиц с одной или несколькими оплачиваемыми работами в течение года. То есть, надежность данных о занятости, также зависит от степени охвата неформальной деятельности используемым статистическим источником.

**Методология**

**Метод расчета:**

Реальный ВВП на одного занятого = ВВП в постоянных ценах / Общее число занятых лиц, где числитель и знаменатель относятся к одному и тому же отчетному периоду, например, к одному и тому же календарному году.

Если мы будем называть реальный ВВП на одного занятого «LabProd», то ежегодный темп роста реального ВВП на одного занятого рассчитывается следующим образом:

Годовые темпы роста реального ВВП на одного занятого = (LabProd в году n - LabProd в году n-1) / LabProd в году n-1 \* 100

**Дезагрегация:**

Для этого показателя не требуется дезагрегация.

Обработка отсутствующих значений:

*На страновом уровне*

Методы многомерной регрессии используются для передачи отсутствующих значений на уровне страны.

Подробное описание используемой методологии см. В разделе «Эконометрические модели тенденций: обзор методологии» (МОТ, Женева, 2010 г.), доступен по адресу:

<http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS_120382/lang--en/index.htm>.

*На региональном и глобальном уровнях*

Национальные счета.

**Региональные показатели:**

Для решения проблемы недостающих данных бывшая группа МОТ по трудоустройству разработала несколько эконометрических моделей, которые активно поддерживаются и используются для оценки оценочных показателей рынка труда в странах, для которых нет реальных данных. Модель глобальных тенденций в области занятости (модель GET) используется для оценки, в частности, производительности труда (среди прочего). Он использует многовариантные методы регрессии для передачи отсутствующих значений на уровне страны.

Первым шагом является сбор всех известных частей реальной информации (т. е. каждой реальной точки данных) и сохранение только тех данных, которые являются национальными по охвату и сопоставимы по странам в течение определенного временного периода. Это важный критерий отбора при запуске моделей GET, поскольку они предназначены для использования взаимосвязи между различными показателями рынка труда и их макроэкономическими показателями, такими как ВВП на душу населения, темпы роста ВВП, демографические тенденции, членство в странах с высокой задолженностью “Бедные страны” (БСВЗ), географические показатели, переменные страны и временные фиктивные переменные - для составления оценок показателей рынка труда, где нет данных.

Таким образом, сопоставимость данных рынка труда, которые используются в качестве исходных данных в “импутационных моделях”, имеет важное значение для обеспечения того, чтобы эти модели точно фиксировали взаимосвязь между показателями рынка труда и макроэкономическими переменными. Последний шаг процедуры оценки возникает тогда, когда собирается набор данных, содержащий как реальные, так и условные данные рынка труда. На этом этапе данные агрегируются в разных странах, для получения окончательных оценок мира и регионов. Дополнительную информацию о моделях GET см. в технических справочных документах на веб-сайте:

<http://www.ilo.org/empelm/projects/WCMS_114246/lang--en/index.htm>.

Методы и рекомендации, доступные странам для составления данных на национальном уровне:

Оценки и прогнозы показателей рынка труда

(http://www.ilo.org/empelm/projects/WCMS\_114246/lang--en/index.htm)

• ILO Manual – Decent Work Indicators, Concepts and Definitions – Chapter 1, Economic and social

context for decent work http://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS\_229374/lang--

en/index.htm (first version, page 29)

Резолюция, касающаяся работы по статистики занятости и недозагруженности труда

http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_230304/lang--en/index.htm

• System of National Accounts 2008 <http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna2008.asp>

• Trends Econometric Models: A Review of Methodology

<http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS_120382/lang--en/index.htm>

• ILOSTAT Metadata – Indicator Descriptions - Labour productivity <http://www.ilo.org/ilostatfiles/Documents/description_PRODY_EN.pdf>

**Гарантия качества:**

Национальные счета (NA)

**Источники данных**

Описание:

Измерители “Выпуска”, используемые в знаменателе этого показателя (Валовой внутренний продукт), лучше всего получают со стороны производства национальных счетов и представляют, насколько это возможно, ВВП по рыночным ценам для совокупной экономики (с поправкой на инфляцию в постоянных ценах).

Данные о занятости, используемые в знаменателе, должны быть получены предпочтительно от обследования рабочей силы или других обследований домохозяйств с модулями занятости. В отсутствие обследования домашних хозяйств могут использоваться обследования предприятий, административные записи или официальные оценки на основе надежных источников, а также переписи населения. Тем не менее, важно отметить, что данные о занятости полученные из обследования предприятий будут охватывать количество рабочих мест, а не количество занятых лиц, предпочтительных для знаменателя.

Кроме того, в обследованиях предприятий в большинстве случаев охватывается только формальный сектор, только работодатели и работники, не учитывая всю экономику (включая не формальный сектор).

При расчете этого показателя важно обеспечить, чтобы охват данных о занятости соответствовал охвату данных о национальных счетах.

**Доступность данных**

Оценки МОТ доступны для 191 страны на регулярной основе; Оценки “Conference Board” доступны для 121 страны на регулярной основе.

**Календарь**

Национальные счета (NA)

**Поставщики данных**

В основном национальные статистические службы, в некоторых случаях министерства труда или другие соответствующие учреждения.

**Составители данных**

Международная организация труда (МОТ)

**Ссылки**

www.ilo.org/ilostat

**Рекомендации:**

Decent Work Indicators Manual: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---

stat/documents/publication/wcms\_223121.pdf

Key Indicators of the Labour Market, 9th edition, Table 16 on Labour Productivity:

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms\_422456.pdf

Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization, adopted by the 19th ICLS

in 2013: http://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/standards-and-guidelines/resolutions-adoptedby-international-conferences-of-labour-statisticians/WCMS\_230304/lang--en/index.htm

System of National Accounts 2008: http://unstats.un.org/unsd/nationalaccount/sna2008.asp

Trends Econometric Models: A Review of Methodology:

http://www.ilo.org/empelm/pubs/WCMS\_120382/lang--en/index.htm.