**Цель 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**

**8.b К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда**

**8.b.1 Наличие разработанной и осуществляемой национальной стратегии молодежной занятости в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии в области занятости**

**Институциональная информация**

**Организация(и):**

Международная организация труда (МОТ)

**Концепции и определения**

Предлагаемая методология основывается на:

а. Инструментах глобальной политики, в частности:

* Резолюция о кризисе занятости молодежи: призыв к действиям[[1]](#footnote-1), принятый на 101-й сессии Международной конференции труда (ILC) в июне 2012 года. Призывая к энергичным коллективным действиям по преодолению обострившегося кризиса занятости молодежи, данная резолюция выступает за многосторонний подход, предусматривающий принятие политических мер, учитывающих конкретные условия, и комплексных стратегий, предусматривающих согласованное объединение различных инструментов для увеличения спроса, расширения предложения и повышающих эффективность на молодежных рынках труда.
* Восстановление после кризиса: глобальный пакт о рабочих местах[[2]](#footnote-2), принятый ILC на ее сессии в июне 2009 года. На основе программы достойного труда МОТ, глобальный пакт о рабочих местах представляет собой комплекс принципов, занятости и социальной защиты в центр кризисного реагирования, признавая важную роль участия и социального диалога.

b. Базы данных МОТ:

* Международный мониторинг политики занятости молодежи проводился в течение 2010-2012 годов сетью по вопросам занятости молодежи (YEN) – партнерским объединением между МОТ, Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком - с использованием вопросника, направленного национальным органам власти. Это превратилось в YouthPOL[[3]](#footnote-3), перечень мер и программ молодежной занятости, поддерживаемых МОТ (на сегодняшний день охвачено 65 стран).
* МОТ также ведет EmPol, набор данных о более широкой национальной политике в области занятости (охвачены 143 страны).

с. Экспертные знания и опыт МОТ:

* Департамент статистики (STATISTICS) работает над тем, чтобы предоставлять актуальную, своевременную и надежную статистику труда, разрабатывать международные стандарты для лучшего измерения трудовых вопросов и повышения международной сопоставимости, а также помогать государствам-членам разрабатывать и совершенствовать свою статистику труда.
* Департамент политики в области занятости (EMPLOYMENT) отвечает за содействие полной и производительной занятости путем разработки комплексной политики в области занятости, развития и повышения квалификации (ILO, 2012), которая является инклюзивной, учитывающей гендерные аспекты и стабильность. Департаменту поручено координировать усилия МОТ по содействию созданию возможностей для достойной работы для молодых женщин и мужчин; на протяжении ряда лет он оказывал поддержку в разработке, осуществлении и обзоре национальных стратегий и планов действий в области занятости молодежи в различных странах и регионах (ILO, 2008; ILO, 2015). Такого рода целенаправленные действия и связанные с ними достижения были включены в рамки программирования и систему служебной деятельности МОТ.

МОТ оказывает поддержку своим участникам и другим заинтересованным сторонам в области развития посредством накопления знаний и наращивания потенциала, а также посредством пропаганды политики и консультирования. В списке ссылок в конце настоящих метаданных приводятся примеры недавних крупных вкладов МОТ в расширение знаний по вопросам занятости молодежи и политики занятости молодежи (ILO, 2017).

**Методология**

**Метод расчета:**

Информация и документы, представленные национальными органами, будут проанализированы МОТ, используя нижеприведенную сетку.

|  |  |
| --- | --- |
| **Значение** | **Описание** |
| Отсутствующее значение | Отсутствует информация для оценки наличия национальной стратегии обеспечения занятости молодежи. |
| 0 | В стране не разработано ни одной национальной стратегии обеспечения занятости молодежи и не предпринимаются шаги по ее разработке или принятию. |
| 1 | В настоящее время в стране разрабатывается национальная стратегия обеспечения занятости молодежи. |
| 2 | В стране разработана и принята национальная стратегия занятости молодежи. |
| 3 | В стране введена в действие национальная стратегия занятости молодежи. |

Во всех случаях сетка относится к национальной стратегии занятости молодежи как к отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии занятости.

Отсутствующие значения (т. е. отсутствие ответа/неизвестно) следует отмечать как таковые. Их следует исключить из окончательной глобальной и региональной разбивки: пропорции следует рассчитывать только на основе полученных ответов. Тем не менее, будут указаны глобальные и региональные показатели ответов.

Рассматривается возможная разработка метаданных, дополняющих сетку. Среди других аспектов эти примечания могут касаться мер и положений, а также будут учитывать участие национальных трехсторонних участников в разработке и внедрении стратегий.

МОТ может также предусмотреть проведение более подробного анализа отдельных страновых документов для целей, выходящих за рамки мониторинга ЦУР, в целях сбора информации по институциональным и оперативным вопросам в рамках национальных усилий по обеспечению занятости молодежи.

При разработке методологии расчета показателей предпринимаются следующие шаги:

1. Изучение соответствующих политических инструментов, включая вышеупомянутый призыв к действиям и глобальный пакт о занятости. Эти документы, принятые трехсторонними участниками МОТ, обеспечивают прочную основу для определения показателя ЦУР 8.b.1.
2. Обзор баз данных МОТ по вопросам занятости и политики занятости молодежи (EmPOL и YouthPOL), которые поддерживаются Департаментом политики занятости.
3. Методика определения, измерения и подтверждения этого показателя (настоящий документ).
4. Разработка инструмента обследования (вопросника) для сбора информации на национальном уровне о политике в области занятости молодежи от национальных организаций. Информация будет использоваться для определения того, разработали ли страны и внедрили национальную стратегию занятости молодежи в качестве отдельной стратегии или в рамках национальной стратегии занятости или секторов в соответствии с вышеупомянутыми резолюциями ILC.
5. Технические рекомендации для поставщиков данных и составителей, а также вышеупомянутый вопросник и подробные примечания.
6. Опробовать методологию в отдельных странах.

На протяжении всего процесса будут проводиться консультации с соответствующими министерствами и представителями социальных партнеров.

Цель показателя ЦУР 8.b.1 в том, чтобы дать представление о прогрессе, достигнутом странами в решении вопросов занятости молодежи. В этой связи предполагается, что официальное принятие стратегии, которая может быть признана в качестве структурированной стратегии обеспечения занятости молодежи, будет означать уделение страной большего внимания проблемам молодежного рынка труда по сравнению со странами, не имеющими такой стратегии. Фактически, разработка такой стратегии обычно предполагает широкое участие и консультации/координацию между различными заинтересованными сторонами.

Следует также учитывать, что правительства могут иметь де-факто национальные стратегии обеспечения занятости молодежи, но не имеют официально принятого де-юре документа. Для цели мониторинга показателя ЦУР 8.b.1 мы рассмотрим только то, что вытекает из документов де-юре.

**Источники данных**

а. *Глобальное обследование сбора данных:* обращение к ответственным национальным организациям с просьбой предоставить соответствующую информацию и вспомогательные документы; опросник по обследованию разрабатывается и администрируется МОТ с двухгодичной периодичностью для оценки прогресса. Это будет дополняться регулярной информацией и обновлениями из страновых отделений МОТ в отношении разработки, принятия и осуществления политики в области занятости молодежи в странах, охваченных этими отделениями, каждый год.

b. *Сбор данных:* МОТ; распространяемый через ILOSTAT, новый репозиторий, посвященный показателю 8.b.1, и активное использование YouthPOL, EmPol и других баз данных (например, NATLEX - база данных МОТ о национальном трудовом, социальном обеспечении и соответствующем законодательстве в области прав человека), в зависимости от ситуации.

с. *Валидация данных:* Регулярные проверки качества будут проводиться по всем данным, в частности, когда: (i) уже имеющийся документ не был непосредственно предоставлен самим правительством; (ii) неясно, была ли официально принята стратегия и соответствующий план действий; или (iii) есть сомнения в отношении реализации стратегии.

Информация будет выпускаться ежегодно через соответствующие каналы отчетности.

**Доступность данных**

**Описание:**

Методология в основном основана на проверенной методологии (см. Приложение), используемой для базы данных МОТ по вопросам занятости молодежи (YouthPOL), которая охватывает 65 стран в 5 регионах, включая: Колумбию, Мексику, Иорданию, Австралию, Камбоджу, Китай, Республику Корея, Филиппины, Германия, Казахстан, Российская Федерация, Италия, Испания и Украина. Доступ к данным можно получить по [этой ссылке](https://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/f?p=30850:1001:0::NO:::). Предлагаемая методология в настоящее время опирается на этот экспериментальный тест и на основе упрощенной версии вопросников, используемых в этих данных, она будет применять уточненный вариант ко всем государствам-членам МОТ.

Последние имеющиеся данные по каждой стране будут представляться ежегодно.

**Календарь**

* Предлагаемая методология для МКСТ: октябрь 2018 года
* Уточнение вопросника и техническое руководство: октябрь – ноябрь 2018
* Итоговое тестирование: в ноябре 2018 г. - февраль 2019
* Регулярный прием обследования: по состоянию на начало 2019

**Поставщики данных**

Национальные органы (министерства или другие государственные учреждения), отвечающие за развитие, занятость и молодежную политику. МОТ будет вести реестр национальных субъектов, которые будут участвовать в процессе мониторинга.

**Составители данных**

МОТ будет отвечать за сбор информации, предоставляемой национальными органами.

**Ссылки**

Международная конференция статистиков труда, 20-я сессия. Резолюция III [www.ilo.org/20thicls](http://www.ilo.org/20thicls)

Международная организация труда (МОТ). 2008. Руководство по подготовке национальных планов действий по обеспечению занятости молодежи. (Женева, МОТ)

\_. 2012. Руководство по разработке национальной политики в области занятости. (Женева)

\_. 2015. Сравнительный анализ политики обеспечения занятости молодежи в Азиатско-Тихоокеанском регионе. (Женева)

\_. 2017. Глобальные тенденции занятости молодежи 2017: пути к лучшему рабочему будущему (Женева)

О'Хиггинс, Н. 2017. Решение проблемы занятости молодежи: новые фактические данные по ключевым вопросам политики (Женева, МОТ).

**Связанные показатели**

Связи с любыми другими целями и задачами: 8.5.2; 8.6.1; 8.7.1

1. Доступно по ссылке: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/101stSession/texts-adopted/WCMS\_185950/lang--en/index.htm [↑](#footnote-ref-1)
2. https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/98thSession/texts/WCMS\_115076/lang--en/index.htm [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.ilo.org/dyn/youthpol/en/f?p=30850:1001:0::NO>::: [↑](#footnote-ref-3)