**Семинар высокого уровня**

**«Модернизации статистической продукции и услуг»**

 **3 – 5 октября 2012 года, Санкт-Петербург, Российская Федерация**

**Управление организационными изменениями**

**и людскими ресурсами**

Ирена Кризман

Аннотация

Для того, чтобы успешно управлять необходимыми изменениями, следует модернизировать организационные структуры международного сотрудничества и статистических организаций. Для реализации данной стратегии необходимы надежное руководство, новые способы управления и режимы работы, а также правильное сочетание навыков во многих областях. Для того, чтобы получить больше ресурсов для развития работы, могут быть использованы принципы бережливого производства. Четыре основных пункта, упомянутых в стратегии реализации концепции Группы высокого уровня по стратегическому развитию бизнес-архитектуры в статистике, а именно: расположенность к переменам, способность меняться, готовность к переменам и сроки выполнения будут обсуждаться с учетом современных управленческих методов и практического опыта. Люди и навыки являются наиболее важными активами в каждой организации, однако кадровая политика и практика в статистической организации стали предметом обсуждения в международном сотрудничестве только несколько лет назад. Постоянное совершенствование процессов и внедрение стандартов также являются важными элементами успешной реализации изменений. Некоторые результаты международного сотрудничества уже достигнуты. Коротко будет представлена информация об опыте Словении.

Ключевые слова: организационные изменения, руководство, управление, компактная организация, навыки во многих областях, стандарты и постоянное совершенствование процесса.