

**ВРЕМЕННАЯ МЕТОДИКА**

**расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики»**

1.Настоящая методика разработана в целях мониторинга исполнения подпункта в) пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 604 «О дальнейшем совершенствовании военной службы в Российской Федерации».

Методика определяет официальную статистическую методологию расчета показателя «Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики», включая определение и состав показателей, круг отчитывающихся субъектов, источники информации, периодичность разработки.

В соответствии с Пояснительной запиской к проекту федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат», приведенной в письме Правительства Российской Федерации от 31 мая 2011 года № 2491-п-П4 в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, в настоящей методике приняты:

 в качестве уровня денежного довольствия военнослужащих – уровень денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации в воинском звании «лейтенант» на первой офицерской должности «командир взвода» (далее – уровень денежного довольствия военнослужащих),

 в качестве ведущих отраслей экономики России – топливно-энергетический комплекс и финансовая сфера.

2. Соотношение уровня денежного довольствия военнослужащих и уровня оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики рассчитывается по формуле:

$С\_{у}=\frac{У\_{ДДВ}}{У\_{ОТРВОЭ}}×100 \%$, где

СУ  – соотношение уровней денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики России;

УДДВ – уровень денежного довольствия военнослужащих;

УОТРВОЭ – уровень оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики России, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций ведущих отраслей экономики России.

Уровень денежного довольствия военнослужащих рассчитывается по формуле:

Уддв =(Фддв\*1000/12)/Чв , где

Фддв - фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации в воинском звании «лейтенант» на первой офицерской должности «командир взвода» (далее – фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих), определяемый как сумма годовых фондов начисленного денежного довольствия военнослужащих, за год, в тыс. рублей.

В состав денежного довольствия военнослужащих включаются фактически начисленные военнослужащим выплаты в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»;

Чв – численность военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации в воинском звании «лейтенант» на первой офицерской должности «командир взвода» (далее – численность военнослужащих) в расчете на календарный год, которым начислено денежное довольствие. Она рассчитывается по формуле:

Чв =(∑Чвn)/12 , где

Чвn – численность военнослужащих, которым начислено денежное довольствие за каждый полный календарный месяц отчетного периода;

n – число месяцев в отчетном периоде (12).

При исчислении численности и фонда начисленного денежного довольствия военнослужащих в каждом месяце учитываются данные по лицам, отслужившим полный календарный месяц.

При этом в общей численности военнослужащих за месяц и фонде начисленного денежного довольствия военнослужащих не учитываются данные по следующим категориям военнослужащих:

а) проходящие военную службу за пределами территории Российской Федерации;

б) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;

в) находящиеся в частично оплачиваемых учебных отпусках;

г) отстраненные от воинских должностей;

д) находящиеся под арестом;

е) самовольно оставившие воинскую часть или место военной службы.

Фонд начисленного денежного довольствия военнослужащих, численность военнослужащих, которым начислено денежное довольствие, и уровень денежного довольствия военнослужащих в расчете на календарный год исчисляются Министерством обороны Российской Федерации. 3. Ведущими отраслями экономики России по уровню оплаты труда определены: финансовая сфера (финансовая деятельность, код раздела ОКВЭД - J) и топливно-энергетический комплекс как сумма видов экономической деятельности «Общероссийского классификатора видов экономической деятельности» ОК 029-2007 (КДЕС Ред.1.1) (коды ОКВЭД: 10; 11; 12; 14.13; 23.2; 24.11; 40; 60.3).

 Формирование информации о среднесписочной численности работающих в организациях и начисленной им заработной плате ведущих отраслей экономики России осуществляется по итогам работы организаций за год на основе сплошных и выборочных статистических наблюдений видов экономической деятельности, относящихся к финансовой сфере (финансовой деятельности) и топливно-энергетическому комплексу, всех форм собственности, проводимых с различной периодичностью на основе цензового метода:

крупные и средние организации – ежемесячно на сплошной основе – форма № П-4;

 организации со средней численностью работников, не превышающей 15 человек, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства - ежеквартально на сплошной основе - форма № П-4;

 малые предприятия (кроме микропредприятий) – ежеквартально в режиме выборочного наблюдения – форма № ПМ;

 микропредприятия - с годовой периодичностью в режиме выборочного наблюдения – форма №№ МП-микро;

 организации, отчитывающиеся один раз в год (форма № 1-Т);

 организации, предоставляющие сведения в централизованном порядке на федеральном уровне.

В состав фонда заработной платы включаются начисленные работникам организациями суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время (например, ежегодные отпуска), компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Расчет среднесписочной численности работников организаций производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Не включаются в списочную численность работники:

а) принятые на работу по совместительству из других организаций;

б)выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;

в) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

г) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

д) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

е) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

Не включаются в среднесписочную численность следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уровень оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики России, определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, рассчитывается по полному кругу организаций, перечисленных в п.1 настоящей Методики по формуле:

$У\_{отрвоэ}=\frac{\left(Ф\_{отрвоэ}×1000\right)/12}{Чотрвоэ}$ , где

Уотрвоэ – уровень оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики России), определяемый как среднемесячная начисленная заработная плата работников, занятых видами экономической деятельности (коды ОКВЭД: 10; 11; 12; 14.13; 23.2; 24.11; 40; 60.3; раздел J), за год, рублей;

Фотрвоэ – фонд начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей работников, занятых видами экономической деятельности (коды ОКВЭД: 10; 11; 12; 14.13; 23.2; 24.11; 40; 60.3;раздел J), за год, тысяч рублей;

Чотрвоэ – среднесписочную численность работников, занятых видами экономической деятельности (коды ОКВЭД: 10; 11; 12; 14.13; 23.2; 24.11; 40; 60.3;раздел J), за год, человек.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ведущие отрасли экономики | Виды экономической деятельности | Коды видов экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД ОК 029-2007 (КДЕС Ред.1.1) |
| Топливно-энергетический комплекс |  |  |
|  | Добыча каменного угля, бурого угля и торфа | 10 |
|  | Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях | 11 |
|  | Добыча урановой и ториевой руд | 12 |
|  | Добыча сланцев | 14.13\*) |
|  | Производство нефтепродуктов | 23.2 |
|  | Производство промышленных газов | 24.11 |
|  | Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды | 40 |
|  | Транспортирование по трубопроводам | 60.3 |
| Финансовая сфера | Раздел J Финансовая деятельность | J (коды 65, 66, 67) |
| \*) с отчета за 2013 год. |

4.Уровни денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда работников организаций ведущих отраслей экономики (среднемесячная заработная плата работников организаций ведущих отраслей экономики

России) рассчитываются в целом по Российской Федерации с годовой периодичностью в рублях.

