**Жихарева Ольга Борисовна** – заместитель начальника Управления статистики труда Росстата

**Чухнин Владимир Сергеевич** – начальник отдела Управления статистики труда Росстата

# **Т Е З И С Ы**

**доклада на заседании секции статистики ЦДУ РАН 24.10.2019**

**Баланс трудовых ресурсов:**

**источник информации о занятости и совокупных затратах труда**

Составление баланса трудовых ресурсов и оценка затрат труда осуществляется в соответствии с пунктом 1.4.2 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р.

Баланс трудовых ресурсов – важный инструмент оценки трудового потенциала страны, источник информации о территориальном размещении и перемещении трудовых ресурсов. Он является комплексным методом изучения состава и использования трудовых ресурсов.

Баланс трудовых ресурсов и оценки затрат труда разрабатывается посредством интеграции данных из различных источников информации: выборочных обследований населения, статистических обследований организаций и индивидуальных предпринимателей, административных источников информации.

Баланс трудовых ресурсов состоит из двух частей - *ресурсной и распределительной*. *Первая часть баланса* характеризует численность трудовых ресурсов и источники их формирования. Информацией для составления ресурсной части баланса трудовых ресурсов являются текущие данные демографической статистики о численности населения в трудоспособном возрасте; сведения Пенсионного Фонда России о численности неработающих инвалидов в трудоспособном возрасте и лиц, получающих пенсии на льготных условиях; данные итогов выборочных обследований рабочей силы о численности лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике; данные Министерства внутренних дел России о численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в России. *Во второй части* баланса производится распределение трудовых ресурсов на следующие категории: занятые в экономике; обучающиеся в трудоспособном возрасте и не совмещающие обучение с работой; трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике.

Баланс трудовых ресурсов обладает большим аналитическим потенциалом. На основе баланса разрабатывается официальная статистическая информация по показателям:

* численность и состав трудовых ресурсов;
* среднегодовая численность занятых (в экономике);
* количество рабочих мест (работ);
* количество фактически отработанного времени в расчете на год (совокупные затраты труда).

Статистические данные по некоторым показателям входят в состав индикаторов оценки реализации государственных программ и национальных проектов.

Статистическая информация о совокупных затратах труда (оценка затрат труда) разрабатывается на основе данных распределительной части баланса трудовых ресурсов и данных об отработанном времени на всех видах работ (основная и дополнительная работа занятого населения; производство продукции в домашних хозяйствах для собственного потребления; трудовая деятельность волонтеров). Оценка затрат труда используется, прежде всего,
при расчете производительности труда в целом по экономике и по видам экономической деятельности, а также по субъектам Российской Федерации.

В 2017 году были существенно изменены методологические подходы к расчету показателей баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда. Начиная с итогов за 2016 г., расчет показателей осуществляется в соответствии с актуализированной Методикой расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда, утвержденной приказом Росстата от 29.09.2017 г. № 647. В новой Методике изменены подходы к расчету численности наемных работников, не отраженных в статистической отчетности организаций и индивидуальных предпринимателей. Также актуализированы алгоритмы распределения численности занятых по видам экономической деятельности и изменены источники информации об отработанном времени.

С 2010 г. сложилась устойчивая тенденция к уменьшению численности трудовых ресурсов в Российской Федерации: в 2010 – 93,1 млн. человек, в 2018 их численность составила 89,7 млн. человек *(таблица 1).* Это связано, прежде всего, с демографическим фактором – в рассматриваемый период происходило сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. Кроме этого, на формирование численности трудовых ресурсов повлияла миграционная составляющая: численность иностранных трудовых мигрантов, вовлеченных в экономику России после роста в период с 2010-2015 гг., начала снижаться.

Таблица 1. Численность и состав трудовых ресурсов

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| **Среднегодовая численность трудовых ресурсов** | 93,1 | 92,7 | 91,2 | 90,0 | 89,7 |
| **в том числе:** трудоспособное население в трудоспособном возрасте | 85,5 | 82,5 | 81,4 | 80,2 | 79,5 |
| иностранные трудовые мигранты | 2,0 | 3,4 | 2,8 | 2,6 | 2,7 |
| лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике | 5,7 | 6,9 | 7,0 | 7,2 | 7,6 |

В связи с изменением подходов к расчету компонент среднегодовой численности занятых (занятых по различным категориям рабочих мест), значение данного показателя выросло с 68,4 млн. человек (в 2015 г.) до 72,4 млн. человек (данные пересчета за 2015 г. в новой методологии). Увеличение среднегодовой численности занятых на 4,0 млн. человек обусловлено, как уже было отмечено выше, актуализацией подходов к расчету численности наемных работников, не отраженных в статистической отчетности организаций и индивидуальных предпринимателей.